

### ABSTRAK

Irmawa Puspita Anggraini, 111311133065, Hubungan Person-Organization Fit Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Restoran X di Surabaya, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2017.

Xvi + 66 halaman, 15 lampiran.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan *person-organization fit* dengan intensi turnover. Penelitian ini dilakukan pada karyawan restoran X di Surabaya sebanyak 117 karyawan, yang terdiri atas 58 laki-laki dan 59 perempuan. Alat pengumpul data berupa kuisioner *person-organizaion fit* yang terdiri dari 3 butir yang disusun oleh Cable & DeRue (2002), serta alat ukur intensi *turnover* yang terdiri dari 3 butir yang disusun oleh Mobley dkk., (1978). Analisis data yang dilakukan melalui *spearman rho correlation* dengan bantuan program statistic SPSS versi 22. Selain itu, hasil nilai koefisien korelasi antara *person-organization fit* dengan intensi *turnover* sebesar  $r = -0,507$  dengan  $p$  sebesar  $0,000 < 0,05$ . Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan signifikan antara *person-organization fit* dengan intensi *turnover*. hubungan yang terjalin diantara kedua variabel adalah negatif, maka dapat disimpulkan semakin tinggi *person-organization fit* maka diikuti semakin rendahnya intensi *turnover*. begitupun juga sebaliknya

Kata kunci: *person-organization fit*, intensi *turnover* Daftar Pustaka, 58 (1978 2017)